



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "RITA LEVI MONTALCINI"

82018 SAN GIORGIO DEL SANNIO (BN)

Via G. Bocchini, 37

☎ Segreteria: 0824.49249 📠 Dirigente: 0824.49140 - C.F. 92057580620 - C.M. BNIC85700T

DR Campania – Ambito BN-4 – Art. 1, c.66, L.13 luglio 2015, n. 107

Decreto USR Campania – Prot. 3988 del 15/03/2016

e-mail : bnic85700t@istruzione.it - sito [webeduwww.icsangiorgiodelsannio.edu.it](http://www.icsangiorgiodelsannio.edu.it) - P.E.C. : bnic85700t@pec.istruzione.it



Prot. n° 2726/A35

San Giorgio del Sannio, 27/08/2019

- A tutto il personale Docente di ogni ordine e grado
Loro Sedi
- Al DSGA Rag. Aurelia CERULO
- Alle O.O.S.S.
- Alle RSA di istituto
- Alla RSU di Istituto
- Al sito Web dell'Istituto: www.icsangiorgiodelsannio.edu.it
- Agli atti della scuola

DETERMINA n.21/2019

Oggetto: Assegnazione bonus premiale personale docente a tempo indeterminato a.s. 2018-2019
(commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- **VISTA** la nota prot. 21185 del 24 ottobre 2018, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "R. L. Montalcini" di San Giorgio del Sannio (BN) della risorsa finalizzata pari ad **€ 11.981,54** (undicimilanovecentoottantuno/54) lordo dipendente, per la valorizzazione del **personale docente di ruolo** per l' a.s. 2018/2019;
- **CONSIDERATO** che non ricorrono condizioni che possano configurare conflitto d'interessi, come previste dall'art. 51, Codice di procedura civile e dall' art 6-bis della legge 7 agosto 1990 n.241, e che pertanto non sussistono motivi per l'astensione dalla valutazione e dalla conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del dirigente scolastico;
- **VISTO** il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs. 97/2016 e in particolare l'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia rispettivamente che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*" e "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*";
- **VISTA** la nota prot.28510/90946 del 7 ottobre 2014 del Garante della Privacy;

- **VISTI** i criteri stabiliti e approvati con delibera n.1 ,dal comitato di valutazione dell'istituto nella seduta del 20/11/2018, pubblicati sul sito istituzionale all'indirizzo www.icsangiorgiodelsannio.edu.it;
- **CONSIDERATE** le attività di tutto il personale docente in servizio nel corrente anno scolastico;
- **RAVVISATA** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art. 1, L. 107/2015 all' effettiva valorizzazione delle risorse professionali, come premessa a un processo condiviso e orientato all'innovazione, al risultato e al miglioramento continuo;
- **VERIFICATO** che l'attribuzione del bonus interessa il personale docente di ruolo,, incluso quello in anno di formazione e di prova;
- **CONSIDERATI** il PTOF, il RAV e P DM realizzati nell'anno scolastico corrente;
- **ESAMINATE** le Tabelle A-B-C- contenenti i criteri definiti ed approvati dal Comitato di valutazione;
- **TENUTO CONTO** che dove il Dirigente Scolastico è in possesso di dati oggettivi capaci di supplire ad una carenza di dichiarazioni autocertificate, valida direttamente le attività svolte, per conoscenza diretta, con riscontro agli atti della scuola delle attività validate e degli esiti conseguiti;
- **ESAMINATI** tutti gli atti in possesso dell'Istituzione scolastica, le attività svolte dai docenti, oltre la **Diligenza tecnica prevista dall'art.2104 c.c.**, attività che hanno dato un impulso notevole al miglioramento continuo ed esiti apprezzabili , documentati;
- **VERIFICATA** la presenza in organico d'Istituto ed in servizio di n°115 docenti nel corrente anno scolastico;
- **PRESO ATTO che nessun** docente ha riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio e che tutti hanno registrato una presenza in servizio non inferiore ai 180 giorni , come da Regolamento, approvato dal Comitato di valutazione in 20/11/2018;
- **TENUTO CONTO** degli incarichi assegnati e già retribuiti come da Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2018/2019;
- **RITENUTO** congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus, pari al 15,65 % del totale dei docenti con contratto a T.I. nell'anno scolastico 2018/19;
- **TENUTO CONTO** del contratto collettivo integrativo, a.s. 2018/2019, sottoscritto in data 22 novembre 2018, prot.n. 4015/A26, art. 40, commi 1 e 2 – valorizzazione dei docenti – ex comma 126, art. 1 L. 107/2015 (punto f)
- **SENTITE** le O.O.S.S. e la RSU di istituto per l'informazione preventiva sull'assegnazione del bonus premiale, in data 26 agosto 2019;
- **VISTO** il proprio verbale e contestuale dispositivo dirigenziale prot. n. 2725/A01 del 27/08/2019 riguardante le procedure poste in essere per l'assegnazione del bonus premiale, custodito e secretato agli atti della scuola.

DETERMINA

l'utilizzo della somma di € €. **11.981,54** (undicimilanovecentottantuno/54) lordo dipendente per la valorizzazione di **n. 18** docenti così distribuiti: **n.2 docenti infanzia, n.7 docenti primaria, n.9 docenti scuola secondaria di primo grado**, a tempo indeterminato, di cui all'organico d'istituto dell'anno scolastico 2018/19, in applicazione dei criteri approvati dal Comitato di valutazione della scuola, sulla base della seguente motivazione:

“ contributo al miglioramento degli esiti degli apprendimenti, della formazione continua del personale docente, dell'organizzazione e gestione derivante dalla realizzazione delle attività previste nel PTOF, PdM e dei criteri approvati dal Comitato di Valutazione,, riferiti ai tre ambiti di cui al punto 3 del comma 129 della Legge 107/2015”.

Della risorsa complessiva lordo dipendente è beneficiario il 15,65% dei docenti, sul totale in servizio nei tre ordini di scuola : infanzia, primaria e secondaria di primo grado, in dotazione organica per l'anno scolastico in corso.

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella comunicazione individuale indirizzata ai singoli assegnatari.

Dà mandato al DSGA, per gli adempimenti di sua competenza, trasmettere i decreti individuali ai docenti via e- mail. Trasmettere l'informazione successiva alla RSU di Istituto, alle RSA, alle O.O.S.S. via e-mail,

I pagamenti avverranno a seguito del caricamento sul POS da parte del MIUR della suddetta risorsa finanziaria, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico. In assenza di erogazione della suddetta risorsa finanziaria da parte del MIUR, la presente determina è atto nullo, ipso iure. Avverso il seguente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dalla legge.

San Giorgio del Sannio, 27 agosto 2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

F.to Prof.ssa Anna POLITO

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, DL.vo39/1993)