



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "RITA LEVI MONTALCINI"

82018 SAN GIORGIO DEL SANNIO (BN) Via G. Bocchini, 37

☎ Segreteria: 0824.49249 📠 Dirigente: 0824.49140 - C.F. 92057580620 - C.M. BNIC85700T

DR Campania – Ambito BN-4 – Art. 1, c.66, L.13 luglio 2015, n. 107

Decreto USR Campania – Prot. 3988 del 15/03/2016

e-mail : bnic85700t@istruzione.it - sito web : www.icsangiorgiodelsannio.edu.it - P.E.C. : bnic85700t@pec.istruzione.it

Circolare n. 33

San Giorgio del Sannio, 27 settembre 2022

A Tutto il personale Docente e ATA

Loro sedi

Al Web

Agli Atti

Oggetto: Legge 21 settembre 2022 n. 142 – Informativa al personale.

Il Dirigente Scolastico informa le SS. LL. in indirizzo su quanto di seguito: sulla G. U. n. 221 del 21 settembre 2022 è stata pubblicata la legge n. 142 di conversione del Decreto – legge 09 agosto 2022, n. 115.

Gli interventi che interessano la scuola sono:

Art. 23 – bis – Proroga del lavoro agile per lavoratori fragili e genitori di figli minori di 14 anni;

l'Art. 23 – bis (aggiunto in sede di conversione in legge) prevede la proroga di alcuni termini relativi ai lavoratori fragili e al lavoro agile.

- *Il comma 1 proroga, fino al **31 dicembre 2022**, le disposizioni previste dal comma 1-ter dell'art. 10 del Decreto-legge 24/2022. I lavoratori pubblici e privati in possesso di una certificazione rilasciata dagli organi competenti attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità svolgono, di norma, la propria attività in modalità agile (eventualmente attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento). A copertura degli oneri derivanti viene previsto uno stanziamento di 18,66 milioni per l'anno 2022;*

- *Il comma 2 proroga, fino al **31 dicembre 2022**, le disposizioni previste dal comma 2 dell'art. 10 del Decreto-legge 24/2022. La disciplina riguarda i lavoratori dipendenti del **settore privato** che hanno almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare l'altro genitore non benefici di strumenti di sostegno al reddito a causa della sospensione o cessazione dell'attività lavorativa ovvero che non vi sia altro genitore non lavoratore. Tali lavoratori hanno diritto a svolgere la prestazione in modalità agile anche in assenza di accordi individuali e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.*
- *Art. 38 – norme **in materia di istruzione** commi 4 e 4-bis. Ricordiamo che il Decreto-Legge n. 36 era intervenuto in tema di formazione in servizio e incentivata degli insegnanti ridisegnando l'art.16–ter del Decreto Legislativo n. 59/2017. Le modifiche apportate in sede di conversione in legge:*
 - *Da un lato eliminano la locuzione di “docente esperto” sostituendola con quella di “docente stabilmente incentivato”;*
 - *Dall'altro prevedono che la progressione economica del docente stabilmente incentivato sarà precisata a regime dalla contrattazione collettiva.*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

F.to Prof.ssa Anna POLITO

*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, co. 2, DL.vo39/1993)*